



Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga

Aðalfundur 2021

föstudaginn 16. apríl.

Ágæti félagsmaður,

Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga heldur aðalfund sinn 16. apríl 2021 kl. 12:00-13:00. Vegna Covid-19 faraldurs verður fundurinn eingöngu haldinn sem fjarfundur í gegnum fjarfundaforritið Zoom. Félagsfólki er bent á að jafnaði gefst kostur á að sækja fund sem þennan í vinnutímanum að höfðu samráði við næsta yfirmann.

Félagsmenn eru beðnir um að skrá sig á fundinn. Lokað verður fyrir skráningu miðvikudaginn 14. apríl kl. 16:00.

Kosið verður um 2 stjórnarsæti þar af um formann ásamt 1 varamanni.

Dagskrá fundarins

1. Skýrsla stjórnar.
2. Reikningar félagsins.
3. Lagabreytingar - sjá hér fyrir neðan.
4. Fjárhagsáætlun fyrir næsta ár ákvörðun um félagsgjöld og önnur gjöld.
5. Kosning stjórnarmanna sbr. 5.gr.
6. Kosning tveggja skoðunarmanna reikninga.
7. Kosning í nefndir og til annarra trúnaðarstarfa innan félagsins.
8. Önnur mál.

Fyrir hönd stjórnar SBU

Kristjana Mjöll Jónsdóttir Hjörvar, formaður

Lagabreytingatillaga

Stjórn félagsins leggur til eftirfarandi breytingu á 4. gr. laga félagsins. Breytingar eru skáletraðar:

4. gr.

Aðalfundur hefur æðsta vald í málum félagsins. Hann skal halda í mars eða apríl ár hvert. Aðalfundur skal boða öllum félagsmönnum með 14 daga fyrirvara. Aðalfundur er löglegur ef löglega er til hans boðað.

Stjórn getur ákveðið að aðalfundur fari fram rafrænt í fjarfundi eða sem bæði stað- og fjarfundur og skal þess þá getið í fundarboði. Ef aðalfundur er haldinn að einhverju leyti sem fjarfundur, fara atkvæðagreiðslur og samþykktir á þeim fundi fram rafrænt.

Á aðalfundi skulu eftirfarandi mál tekin fyrir:

1. skýrsla stjórnar
2. reikningar félagsins
3. lagabreytingar
4. fjárhagsáætlun fyrir næsta ár og ákvörðun um félagsgjöld og önnur gjöld
5. kosning stjórnar sbr. 5.gr.
6. kosning tveggja skoðunarmanna reikninga
7. kosning í nefndir og til annarra trúnaðarstarfa innan félagsins
8. önnur mál

Skýrsla stjórnar Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga

Lögð fram á aðalfundi félagsins 16. apríl 2021

Saga stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga

Félagið var stofnað 8. apríl 1999 upp úr tveimur eldri félögum, Kjaradeild Félags bókasafnsfræðinga og Bókavarðafélaginu. Það gekk við stofnun inn í BHM, en ekki höfðu allir félagar Bókavarðafélagsins verið þar áður.

Stjórn SBU

Á aðalfundi 2020 urðu þær breytingar á stjórn félagsins að þrjú stjórnarsæti voru laus, Kristjana Mjöll Jónsdóttir Hjörvar bauð sig fram til formanns en hún hafði setið áður eitt ár í stjórn. Ívar Ólafsson bauð sig fram til stjórnar en þau Sigríður Júlía Sighvatsdóttir, Óskar Þór Þráinsson og Sveinn Ólafsson héldu áfram. Varamenn í stjórn voru Hallfríður Kristjánsdóttir og Sigrún Guðnadóttir. Eftir aðalfund skipti stjórn með sér verkum. Óskar Þór tók við hlutverki varaformanns, Sigríður Júlía var áfram gjaldkeri og Sveinn varð ritari. Ívar kom nýr inn í stjórn og gerðist meðstjórnandi.

Stjórnarfundir og rekstur félagsins

Að jafnaði eru haldnir stjórnarfundir einu sinni í mánuði að júlí undanskildum. Ef upp koma mál milli funda sem nauðsynlegt er að leysa úr eru þau annað hvort leyst með tölvupóstsamskiptum eða boðun aukafundar.

Þjónustuskrifstofan

Fimm félög standa saman að rekstri þjónustuskrifstofu fyrir félögin. Þau eru, fyrir utan SBU: Félag háskólamenntaðra starfsmanna stjórnarráðsins, Félag íslenskra félagsvísindamanna, Fræðagarður og Stéttarfélag lögfræðinga. Fundir eru haldnir einu sinni í mánuði í stjórn þjónustuskrifstofunnar en í henni sitja formenn þeirra félaga sem að rekstrinum standa og skipta þeir með sér að vera formaður, gjaldkeri og ritari þeirrar stjórnar í eitt ár í senn. Starfsmenn þjónustuskrifstofunnar í lok árs 2020 voru fimm:

Georg Brynjarsson, framkvæmdastjóri
Anna S. Ragnarsdóttir, þjónustufulltrúi
Halldór K. Valdimarsson, fjármálastjóri
Hjalti Einarsson, vinnusálfræðingur
Júlíana Guðmundsdóttir, lögfræðingur

Formannaráð BHM

Formannaráð fer með æðsta vald í málefnum BHM á milli aðalfunda. Því ber að huga að stærri og stefnumótandi ákvörðunum til fyllingar daglegri ákvarðanatöku sem er hlutverk stjórnar. Formannaráð veitir stjórn aðhald og veitir henni umboð til daglegs starfs á grundvelli stefnu sem mótuð er á stefnumótunarþingi og samþykkt á aðalfundum.

Í formannaráði eiga sæti formenn allra aðildarfélaga bandalagsins og stjórn þess. Ef formaður aðildarfélags á sæti í stjórn BHM skipar hlutaðeigandi félag annan mann úr stjórn þess til setu í formannaráði. Forfallist formaður tekur varaformaður hans sæti eða annar tilnefndur fulltrúi viðkomandi félags. Skipun fulltrúa félags skal vera formleg í eitt ár hið minnsta.

Árið 2020

Húseign

SBU keypti árið 2019 1,8% í þeim hluta Borgartúns 6 sem BHM-félög og bandalagið eiga fyrir 8.850.000 krónur. Aðalfundur 2013 hafði veitt leyfi fyrir kaupum á hlut í Borgartúni 6 fyrir allt að 9.000.000 króna. Með kaupunum féll niður leiga sem félagið hafði greitt til annarra félaga innan BHM en á móti koma útgjöld vegna þátttöku í húsfélagi. Húsið Borgartún 6 hefur reynst þurfa mikið viðhald og breytingar, enda komið á áttæðisaldur. Vegna breyttra útreikninga er þessi eign nú talin á lægra verði en var við kaupin, en eignarhlutfall SBU hefur ekki breyst, heldur hefur eignin öll verið metin á lægra verði. Það endurspeglar ekki endursöluverð, ef og þegar húseignin verður seld.

Samband íslenskra sveitarfélaga

Í samningnum sem var undirritaður 2015 við Samband íslenskra sveitarfélaga var samþykkt að félagsmenn SBU hjá sveitarfélögum myndu ganga inn í starfsmatskerfi sem hefur verið í notkun hjá Reykjavíkurborg í nokkur ár. Starfsmatið átti að taka gildi þann 1. júní 2018. Það hafðist ekki þar sem miklu meiri tími fór í að fara yfir niðurstöður úr starfsmatinu heldur en reiknað hafði verið með. Niðurstaðan úr starfsmatinu var almennt ekki góð fyrir félagsmenn SBU, meiri hluti starfa lækka í launum. Félagsmenn sem eru núna í viðkomandi störfum halda sínum launum en verði ráðið síðar í sama starf gilda kjör samkvæmt starfsmati. Var það verk stjórnar í nýliðnum kjaraviðræðum við Samband íslenskra sveitarfélaga að koma á nauðsynlegum breytingum á umgjörð starfsmats og laga það betur að þörfum bókasafns- og upplýsingafræðinga. Kunnum við félagsmönnum okkar hinar bestu þakkir fyrir hversu þolinmóð þau hafa verið eftir niðurstöðum úr starfsmatinu.

Samningar náðust við Samband íslenskra sveitarfélaga um mitt sumar 2020, samningurinn var undirritaður 1. júlí og fór þá í kynningu og atkvæðagreiðslu, samningurinn byggir á lífskjarasamningnum. Að auki var samið um að minnsta kosti 13 mínútna styttingu vinnutíma á dag og stefnt að 36 tíma vinnuviku hjá starfsmönnum. Samningurinn var samþykktur með 92% þeirra sem greiddu atkvæði. Sá samningur er styttri en þeir samningar sem gerðir voru við ríkið og Reykjavíkurborg, en hann gildir til og með 31. desember 2021.

Ríkið

Samningur við ríkið var undirritaður í október 2019 og gildir frá 1. apríl 2019 til 31. mars 2023. Þessi samningur var í takt við lífskjarasamninga sem voru samþykktir á almennum markaði fyrr á árinu. Auk 68.000 króna hækkunar á mánaðarlaunum á tímabilinu verða prósentuhækkanir sem tryggja að allir félagar fá að minnsta kosti 12,5% hækkun launa á fjórum árum, eða rétt rúm 3% á ári. Fasta 68.000 króna hækkunin þýðir samt að þau sem eru með minna en 510.000 krónur á mánuði fá meiri hækkun í prósentum. Að auki var samið um að minnsta kosti 13 mínútna styttingu vinnutíma á dag og stefnt að 36 tíma vinnuviku hjá starfsmönnum. Þegar þetta er skrifað, er styttingin hafin á mjög mörgum stofnunum. Allir félagsmenn fá nú 30 daga orlof óháð aldri, var áður 27 dagar fyrir fólk yngra en 38 ára og 24 dagar fyrir fólk yngra en 30 ára. Á móti er kveðið fastar á um að 25% álag á frí sem tekið er að vetri sé aðeins ef yfirmaður hafi samþykkt það álag. Samningamenn töldu að frí yrði hvort eð er ekki tekið nema með samþykki yfirmanns, þannig að áhrif af þessari breytingu væru ekki mikil, en margir félagsmenn telja að þarna sé um umtalsverða breytingu að ræða.

Þegar hagur þjóðar fer batnandi verður kauphækkun umfram þessar tölur, og verður rætt sérstaklega þegar að því kemur hver sú hækkun verður. Ef verðbólga fer umfram þessar prósentuhækkanir teljast forsendur samnings hafa breyst. Ef önnur félög sem ekki hafa samið fá betri kjör varðandi vinnutíma, verður það látið gilda fyrir þau félög sem hér sömdu. Þegar þessi samningur var undirritaður töldu samningamenn að spá um þjóðarhag og aðstæður á markaði gæfu ekki tilefni til að geta náð betri kjörum.

Reykjavíkurborg

Samningar við Reykjavíkurborg voru lausir 31. mars 2019. Samninganefnd fundaði reglulega kjölfarið en samningsatriði þokuðust lítið, ekki undanfarið vegna ytri þátta. Samningar milli stærri blokka stéttarféлага og launagreiðenda gengu fyrir samningum við SBU og auk þess tóku mál á borð við styttingu vinnuvikunnar, sérstaklega hjá vaktavinnuhópum drjúgan tíma.

SBU er ekki stór samningsaðili gagnvart Reykjavíkurborg þannig að það var talið skynsamlegt að vinna með öðrum félögum og um leið að biða þess að stærri félög lyki sínum samningum. Náð samstarf og samvinna var með Fræðagarði, félagi háskólamenntaðra. Sérhagsmunamál félagsmanna sem háskólamenntaðra voru jafnframt eitthvað þurfti að standa vörð um. Meðal annars var lítið til að Reykjavíkurborg væri samkeppnishæf gagnvart öðrum launagreiðendum. Gera þarf nauðsynlegar lagfæringar á kerfum á borð við starfsmat, huga þarf vel að áhrifum skipulagsbreytinga á borð við styttingu vinnuvikunnar og sérstök laun til sérfræðinga vegna fjárfestingar þeirra í sérhæfingu með háskólanámi. Lögð var einnig lagt fram skýlaus krafa um að fá leiðréttingu á launahalla stéttarinnar gagnvart öðrum stéttum og fá menntun okkar og virði starfanna fyrir einstaklinga, borgina og samfélagið metið til launa. Samningar náðust við Reykjavíkurborg um mitt sumar, sameiginlegur kjarasamningur SBU, Fræðagarðs og SBU var undirritaður rafrænt 25. júní og fór í kjölfarið í kynningu og atkvæðagreiðslu. Samningurinn var samþykktur með 90% þeirra sem greiddu atkvæði. Samningurinn gildir frá 1. apríl 2019 til 31. mars 2023.

Þjónusta

Félagið vinnur fyrir alla félagsmenn sem leita til félagsins með fyrirspurnir um ýmis mál varðandi laun og réttindi. Félagsmenn verða að leita til stjórnar, trúnaðarmanna á vinnustöðum eða til þjónustuskrifstofunnar með sín mál. Á árinu komu upp nokkur mál þar sem félagsmenn leituðu persónulega eftir aðstoð við úrlausn sinna mála. Unnið var úr þeim málum eftir bestu vitund og getu.

Vakin er sérstök athygli á að öll mál sem félagsmenn telja vera erfitt að ræða við náð samstarfsfólk, næsta yfirmann eða aðra, má leysa með aðkomu starfsfólks þjónustuskrifstofunnar. Mál eru yfirleitt meðhöndluð öðruvísi þegar það starfsfólk kemur að, vandinn sem fylgir náðinni er þar með leystur að hluta. Fyllsta trúnaðar er að sjálfsögðu gætt.

Mál félagsmanna sem vinna hjá sveitarfélögum, sem berast stjórn SBU til úrlausnar, eru unnin með samstarfsnefnd sveitarféлага, þar með taldri Reykjavíkurborg. Unnið er á svipaðan hátt gagnvart ríkinu. Það krefst þess að félagsmaður snúi sér til okkar með umkvörtunarefni og að við getum unnið úr því á grundvelli gagna sem lögð eru fram. Á vefnum sbu.is er að finna lista yfir trúnaðarmenn SBU.

Fréttamiðlun til félagsmanna

Til að miðla fréttum og upplýsingum til félagsmanna notar félagið tölvupóst, vefsíðu SBU og Facebook. Síðan var opnuð 17. nóvember 2009 og við síðustu talningu 2021 voru 314 einstaklingar tengdir síðunni. Félagsmenn geta einnig farið inn á vef þjónustuskrifstofunnar, stett.is eða á vef BHM til að nálgast upplýsingar um félagið.

Sjóðir BHM og VIRK endurhæfingarsjóður

Stjórn félagsins vill vekja athygli félagsmanna SBU á réttindum sem þeir eiga í sjóðum BHM sem og í VIRK.

BHM starfrækir þrjá sjóði sem standa félagsmönnum til boða:

Sjúkrasjóður, en rétt til styrkja úr honum eiga félagsmenn á almennum markaði. Styrktarsjóður veitir styrki til félagsmanna á opinbera markaðnum. Það gerir einnig Starfsmenntunarsjóður, en í hann geta

félagsmenn sótt um styrki vegna kostnaðar sem fellur til vegna sí- og endurmenntunar sem tengist verkefni, starfi eða fagsviði umsækjenda.

Rétt í sjóðina þrjá eiga félagsmenn aðildarfélagi BHM sem greitt hefur verið fyrir framlag í sjóðina í samtals 6 mánuði og þar af samfelld í 3 mánuði áður en atburður sem leiðir til styrkumsóknar á sér stað.

Starfspróunarsetur háskólamanna veitir styrki til einstaklinga, stéttarfélagi, stofnana og sveitarfélagi vegna starfspróunar en hlutverk Starfspróunarsetursins er að stuðla að framgangi háskólamenntaðra félagsmanna þeirra aðildarfélagi BHM sem aðild eiga að setrinu og framþróun stofnana með markvissri starfspróun. Nánari upplýsingar um alla sjóði BHM má finna á vef [BHM](#).

VIRK – Starfsendurhæfingarsjóður hefur það að markmiði að draga markvisst úr líkum á því að einstaklingar hverfi af vinnumarkaði vegna varanlegrar örorku. Í kjölfar hrunsins hefur skapast aukið álag sem hefur haft áhrif á háskólamenntaða starfsmenn sem og aðra á íslenskum vinnumarkaði. VIRK hefur eftirlit með þjónustu á sviði starfsendurhæfingar sem miðar markvisst að atvinnuþátttöku einstaklinga í kjölfar veikinda eða slysa.

Nánari upplýsingar eru á vef VIRK, <https://www.virk.is/is/virk/skipulagsskra>.

Vefur SBU

Unnið var að uppfærslu vef félagsins á árinu og var hann uppfærður í nýja útgáfu í byrjun ágúst 2020. Vefurinn er þjónustaður af Tónaflóði. Óskar Þór Þráinsson, varaformaður SBU, hefur séð um viðhald vefsins.

Vefnum er fyrst og fremst ætlað að vera upplýsingaveita um starfsemi félagsins, en einnig tenging milli stjórnar félagsins, þjónustuskrifstofu þess og félagsmanna.

Röskun varð á vefmælingum eftir uppfærslu í nýja útgáfu vefsins í ágúst og var mæling ekki framkvæmd á tímabilinu ágúst 2020 til maí 2021. Miðað við fyrirliggjandi tölur í samanburði árána 2019 og 2020 hefur innlitum fækkað lítillega milli ára en sömu síðurnar eru mest skoðaðar og undangengin ár: Kjarasamningar, Launatöflur og Stofnanasamningar.

Styrkur SBU

Samþykkt var á aðalfundi SBU að félagið hafi heimild til að veita styrk til félagsmanna að upphæð 200.000 árlega til eins verkefnis, sem stuðlar að framgangi stéttarinnar. Félagið áskilur sér rétt til að hafna öllum umsóknum ef þær uppfylla ekki þau skilyrði sem sett eru fyrir styrkveitingunni. Enginn styrkur var veittur árið 2020.

Störf stjórnarmanna

Eftir aðalfund í ágúst 2020 breyttust hlutverk stjórnarmanna, þannig að Kristjana Möll Jónsdóttir Hjörvar varð formaður en hafði verið meðstjórnandi, Óskar Þór Þráinsson og Sveinn Ólafsson skiptu á hlutverkum og varð Óskar varaformaður en Sveinn ritari. Sigríður Júlía Sighvatsdóttir hélt áfram sem gjaldkeri og Ívar Ólafsson kom inn sem meðstjórnandi.

Formaður SBU:

Sat stjórnarfund SBU, sat í stjórn þjónustuskrifstofunnar (FHS) ásamt því að sitja í formannaráði BHM. Sat aðalfund SBU ásamt aðalfund og tvo framhaldsaðalfundi BHM. Sat samningafundi vegna stofnanasamninga ásamt því að sitja hina ýmsu tilfallandi fundi er tengjast starfsemi SBU, FHS og BHM. Sinnti einnig og fylgdi eftir ýmsum málefnum félagsins og félagsmanna.

Varaformaður SBU:

Sat stjórnarfundir SBU, aðalfund SBU, aðalfund og framhaldsaðalfundi BHM. Var formaður samninganefndar SBU gagnvart Reykjavíkurborg og sat samninganefndafundi og tengda undirbúningsfundi vegna samninganna við Reykjavíkurborg sem og fundum sem vörðuðu bókanir að samningum loknum.. Tók þátt í fundum Starfsmatsnefndar þegar kom að störfum innan SBU.

Gjaldkeri SBU:

Starf gjaldkera SBU felst aðallega í yfirferð reikninga sem og að sitja stjórnarfundir félagsins. Gjaldkeri hefur ekki aðgang að reikningum félagsins en starfsfólk þjónustuskrifstofu sér um daglegan rekstur, m.a. greiðslu reikninga. Gjaldkeri sat einnig aðalfund og tvo framhaldsaðalfundi BHM.

Meðstjórnandi SBU:

Sat stjórnarfundir SBU einu sinni í mánuði, sat námskeið um starfsmat ásamt því að sinna tilfallandi málefnum SBU og félagsmanna þess.

Ritari SBU:

Sat stjórnarfundir SBU, aðalfund SBU, hélt utan um vefmál með fréttaskrifum, uppfærslum og viðhaldi við vef félagsins sbu.is sem og samfélagsmiðla. Sat fundir húsfélags BHM fyrir hönd félagsins ásamt viðræðufundi við Landsbókasafn Íslands - Háskólabókasafn vegna stofnanasamninga.

*Fyrir hönd stjórnar SBU
Kristjana Mjöll Jónsdóttir Hjörvar, formaður*

