

**Stéttarfélag verkfræðinga (SV), Kjarafélag Tæknifræðingafélags Íslands (KTFÍ), Útgarður- félag háskólamanna, Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga (SBU) og Stéttarfélag lögfræðinga annars vegar og Orkustofnun hins vegar**

**gera með sér eftirfarandi stofnanasamning  
í samræmi við ákvæði í kjarasamningum viðkomandi félaga sem  
gerðir voru árið 2005  
við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og gilda til 30. apríl 2008**

**1. gr. Gildissvið og skilgreiningar**

Samningur þessi nær til félagsmanna í ofangreindum stéttarfélögum sem starfa hjá Orkustofnun. Samningurinn er hluti kjarasamninga félaganna og fjármálaráðherra, dags. 28. febrúar 2005 fyrir Útgarð, SBU og Stéttarfélag lögfræðinga og 9. mars 2005 fyrir KTFÍ og SV.

Með „samflotsfélögunum“ er átt við Stéttarfélag verkfræðinga, Kjarafélag Tæknifræðingafélags Íslands, Útgarð, Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga og Stéttarfélag lögfræðinga.

Með „OS“ er átt við Orkustofnun.

Með „fyrri“ launum eða launatöflu er átt við laun eða launatöflu viðkomandi stéttarfélags sem gildir í aprílmánuði 2006.

Með „nýjum“ launum eða „nýrri“ launatöflu er átt við laun eða launatöflu viðkomandi stéttarfélags sem gildir frá 1. maí 2006.

Með „samstarfsnefnd“ er átt við formlega nefnd samningsaðila eins og kveðið er á um í aðalkjarasamningum. Hún gerir stofnanasamning og fer með eftirlit með framkvæmd hans. OS skipar allt að 3 fulltrúa í nefndina en aðrir samningsaðilar einn hver. Hvor aðili um sig getur kallað nefndina til starfa.

**2. gr. Markmið og leiðir**

Meginmarkmið með þessum samningi og öðrum aðgerðum Orkustofnunar í launamálum eru eftirfarandi:

- a. Að tryggja stofnuninni hæft og gott starfsfólk í hvetjandi starfsumhverfi.
- b. Að launakerfið sé heilsteypt, gagnsætt og rökrétt og að nægilegur sveigjanleiki í launamálum sé til þess að bregðast við breyttum ytri og innri aðstæðum.
- c. Að hvetja til góðs árangurs í starfi m.a. í þeim tilgangi að stytta megi viðveru á vinnustað.
- d. Að ákvarðanir í launamálum séu teknar með málefnalegum hætti og að jafnræðis sé gætt við launaákvæðanir.

Aðilar eru sammála um að eftirfarandi leiðir verði m.a. farnar að þessum markmiðum:

- a. Að starfsmannasamtöl fari fram árlega og í kjölfar þeirra verði launaröðun skoðuð.
- b. Að hæfni starfsmanna og sveigjanleiki í störfum verði aukin með markvissri endurnenntun.

### **3. gr. Lágmarksvörpun launa**

Hverjum þeim starfsmanni sem er starfandi hjá OS 1. maí 2006 skal ákvarða lágmarkslaun samkvæmt nýrri launatöflu viðkomandi stéttarfélags og skal fara þannig að:

- a. Finna skal lægsta launaflokk í sameiginlegri launatöflu þeirra með 17,5% eða 20% álagi, þ.e.a.s. í öðrum af tveimur öftustu dálkum launatöflunnar, sem gefur jöfn eða hærri laun en fyrri laun starfsmannsins.

Þau laun sem fundin eru samkvæmt 1. mgr. skulu vera lágmarkslaun viðkomandi starfsmanns út samningstímann. Lágmarkslaun þessi skulu taka þeim breytingum sem kveðið er á um í viðkomandi kjarasamningi við fjármálaráðherra.

### **4. gr. Flokkun starfa**

Störfum og þeim sem gegna þeim skal úthlutað stigum samkvæmt eftirfarandi meginflokkun:

- a. Fastir þættir:
  - Starfsþættir
  - Persónubundnir þættir
- b. Tímabundnir þættir:
  - Starfsþættir
  - Persónubundnir þættir

Summa stiga fyrir fasta þætti að viðbættum þeim breytingum sem um getur í 3. mgr. þessarar greinar og 2. mgr. 6. gr. kallast „föst stig“. Með sama hætti eru „tímabundin stig“ skilgreind.

Standi föst stig á oddatölu færast eitt þeirra yfir í tímabundin stig. Séu gefin fleiri en 8 tímabundin stig, skal færa 2 þeirra í senn yfir í föst stig þar til að 8 eða færri tímabundin stig standa eftir. Hámark fastra stiga er 46 en hámark tímabundinna stiga er 8.

Nánari sundurliðun, lýsing og viðmið um stigagjöf er í 1. fylgiskjali með samningi þessum.

### **5. gr. Launaviðmið Orkustofnunar**

Stig, föst og tímabundin, eru notuð til að ákvarða launaviðmið samkvæmt töflu í kjarasamningum aðila. Notaðir eru 8 tímabundnir álagsflokkar til viðbótar grunnflokki. Við hvern álagsflokk bætast 2,5% við launin í grunnlaunaflokknum.

### **6. gr. Röðun starfsmanna í launatöflu Orkustofnunar**

Á grundvelli fastra og tímabundinna stiga skal ákvarða öllum starfsmönnum launaviðmið í launatöflunni. Fyrir grunnflokk í samningi aðila þarf 12 föst stig og hver tvö föst stig umfram það gefa einn launaflokk umfram þann fyrsta, en

tímabundin stig gefa hvert einn álagsflokk. Beiting eða túlkun á 19. gr. starfsmannalaga á ekki við um tímabundna álagsflokka.

Verði kostnaður við röðun starfsmanna á grundvelli stiga umfram þá fjármuni sem stofnunin hefur til ráðstöfunar til launahækkana á samningstímabilinu er OS heimilt að fresta hækkun launa til einstakra starfsmanna. Keppt skal að því að þeir starfsmenn sem hljóta það mörg stig að svari til a.m.k. eins launaflokks umfram lágmarkslaun samkvæmt 3. gr. fái launaflokkshækkun 1. maí 2006. Með sama hætti bætist einn launaflokkur við 1. janúar 2007 hjá þeim sem stig hafa til þess. Orkumálastjóri skal leita leiða til að frestun stiga vari ekki lengur en til 1. maí 2007.

#### **7. gr. Framkvæmd samnings**

Samstarfsnefnd skal fara yfir hina upphaflegu niðurröðun starfa eins fljótt og kostur er eftir undirritun samnings þannig að unnt verði að greiða hækkun frá og með 1. maí við útborgun 1. júní. Jafnframt skal orkumálastjóri gera grein fyrir meðaltölum og veita upplýsingar um dreifingu á einstökum meginþáttum þeirrar stigagjafar sem ræður röðuninni, sbr. ákvæði 4. gr.

Starfsmenn verða hver og einn upplýstir um stigagjöf þeirra, sbr. 1. fylgiskjal og breytingar sem á henni kunna að vera gerðar og geta óskað eftir rökstuðningi á henni, svo sem með samanburði við meðaltöl.

Orkumálastjóri skal gera trúnaðarmönnum viðkomandi stéttarfélags við hvern áfanga í framkvæmd samningsins, sbr. 2. mgr. 6. gr., og síðan árlega rökstudda grein fyrir stigagjöf einstakra starfsmanna skv. 1. fylgiskjali.

#### **8. gr. Endurskoðunarákvæði**

Stofnunar samningur þessi skal endurskoðaður árlega berist ósk um slíkt frá öðrum hvorum samningsaðila og oftast ef aðilar ná um það samkomulagi.

#### **9. gr. Gildistími**

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2006 og gildir fyrir hvert og eitt stéttarfélag uns nýr aðalkjarasamningur hefur verið gerður fyrir félagið. Samningur þennan skal þegar í stað endurskoða verði gerðar breytingar á aðalkjarasamningi einhvers félaganna sem aðild eiga að honum og leiða til þess að forsendur þessa stofnanasamnings breytast. Í því tilviki skal leitast við að gera nýjan stofnanasamning svo fljótt sem auðið verður. Það er samhljóða skilningur samningsaðila að þeir séu óbundnir af samningi þessum eftir að gildistíma hans lýkur.

Reykjavík, 11. maí 2006.

F.h. Orkustofnunar

F.h. Stéttarfélags verkfræðinga (SV)

F.h. Kjarafélags Tæknifræðingafélags Íslands (KTFÍ)

F.h. Útgarðs- félags háskólamanna

F.h. Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga (SBU)

F.h. Stéttarfélags lögfræðinga

## 1. fylgiskjal: Sundurliðun á stigagjöf

Fastir þættir																								
Starfsþættir					Pers. þættir					Alls														
12	12			14	38	Færni		Hám af:																
						9	8		4	4														
Stjórnun í starfi	Mannaforráð	Verksjórn	Verkefnasjórn	Fjárh. ábyrgð	Ráðstöfun fjár	Áætlunir, tillögur	Samningar	Faglegar kröfur	Alm. fagl. þekking	Málakunnátta	Tjáning, ritfærni	Mannleg samskipti	Alls, starfsþættir	Menntun	Sérhæfð færni	Viðb. menntun, sérhæfð þekking	Alm. þekking	Umframtæmi*	Starfsreynsla	Innan OS	Annað	Lifaldurspunktar	Alls, pers. þættir	Summa fastra þátta
																							21	45

\* Stig fyrir færni hafa aðeins áhrif á heildarstigagjöf að svo miklu leyti sem stigin eru umfram faglegar kröfur.

Tímabundnir þættir																									
Starfsþættir			Pers. þættir							Alls															
4	4	8	4	4	2	8	18	26																	
Viðbótarábyrgð	Álag/Umfang	Alls, sérstakir	Frumkvæði / forysta	Frumkvæði	Forysta	Verkskil	Réttur tími	Gæði	Afköst	Samvinna/tengst	Samstarfs hæfileiki	Tengslanet	Eftirspurn	Faglega almennt	Persónubundið	Alls, pers. þættir	Summa tímab. þátta								

Hvítir reitir, án punkttagjafar, sýna hvaða atriði koma einkum til álitna við stigagjöf fyrir þann (litaðan) þátt sem er til vinstri við viðkomandi reit.

## **1. bókun: Um afnám árangurstengdra launa í fyrri stofnanasamningum**

Aðilar eru sammála um að viðauki með fyrri stofnanasamningum um fyrirkomulag árangurstengdra launa á Orkustofnun frá 2. apríl 2004 falli úr gildi en í staðinn verði miðað við að 5% af heildarlaunakostnaði komi til hækkunar launa á grundvelli stiga sem gefin eru skv. 4. gr., sbr. 1. yfirlýsingu Orkustofnunar með þessum samningi.

Jafnframt staðfesta samningsaðilar fyrra samkomulag um að árangurstengd laun vegna ársins 2005 skuli vera 5% af heildarlaunakostnaði hjá hverju stéttarfélagi og greiðast út 1. apríl 2006, en árangurstengd laun vegna ársins 2006 falli alfarið undir ákvæði 1. mgr. þessarar bóknar.

## **2. bókun: Um meðferð ágreinings**

Komi upp óleysanlegur ágreiningur á milli stofnunarinnar og stéttarfélags skal samningnum vísað til sáttanefndar eða samstarfsnefndar skv. aðalkjarasamningi viðkomandi stéttarfélags.

### **1. Yfirlýsing Orkustofnunar: Áfangaskipt framkvæmd á launabreytingum**

Orkustofnun lýsir því yfir að hún telur sig hafa þá fjármuni til hækkunar á launakostnaði að óbreyttum fjölda og samsetningu starfsmanna sem fram kemur í eftirfarandi töflu:

Dagsetning	Samflotsfélög
1. maí 2006	3,8%
1. jan. 2007	5,0%
1. maí 2007	2,6%
Í heild	11,8%

Hækkanir 1. maí 2006 og 2007 eru í samræmi við ákvæði í fylgiskjölum með kjarasamningum starfsmannafélaganna við fjármálaráðherra. Þeir fjármunir sem taldir eru til ráðstöfunar 1. jan. 2007 eru vegna afnáms árangurstengdra launa í fyrri stofnanasamningum sbr. 1. bókun þessa samnings. OS vill taka fram í þessu sambandi að í lið 1.2 í ákvæðum um „Fyrirkomulag árangurstengdra launa á Orkustofnun“ segir: „Skilgreind eru með reglum þessum markmið um upphæð árangurstengdra launa og fer það markmið eftir fjárhagsgetu stofnunarinnar á hverjum tíma.“ Því er ljóst að væntingar um fjármuni 1. jan. 2007 kunna að vera háðar fjárhagsgetu stofnunarinnar.

OS mun í samvinnu við starfsmenn stefna að hagræðingu í rekstri þannig að unnt verði að umbuna starfsmönnum umfram það sem að ofan greinir.

OS mun gera grein fyrir útgjöldum vegna umræddra áfangahækkana. Þróuð verður aðferðafræði til að meta kostnaðinn.

OS vill taka sérstaklega fram að stig vegna tímabundins álags kunna að taka breytingum í hverju einstöku tilviki, bæði til hækkunar og lækkunar.

## **2. yfirlýsing Orkustofnunar: Um vinnu í ferðalögum erlendis**

Orkustofnun mun hafa eftirfarandi fyrirkomulag vegna ferða erlendis:

a. Sé farið í ferð þar sem allir skráðir tímar eru greiddir af verkkaupa sérstaklega er heimilt að greiða yfirvinnu í samræmi við venju eða ákvæði í verksamningi. Þetta gildir ekki um verkefni sem greidd eru af fjárlögum, öðrum opinberum aðilum eða rannsóknarsjóðum. Tilgreina skal sérstaklega í ferðabeiðni að óskað sé greiðslu vegna yfirvinnu í ferð. Þetta ákvæði á ekki við starfsmenn á fastlaunasamningum.

b. Reynist ekki unnt að haga ferð með öðrum hætti en að ferðir til og frá Íslandi fari fram utan dagvinnutíma miðað við íslenskan tíma skal fara þannig að:

- Lendi slík ferð á frídegi skal starfsmaður eiga rétt á öðrum frídegi í staðinn óháð því um hve margar klukkustundir frídagurinn skertist.
- Fari ferðatími á virkum degi beint á áfangastað fram yfir dagvinnutíma er starfsmanni heimilt að taka sér frí næst á undan ferðinni sem nemur þessum umframtíma, þó að hámarki 8 klst.
- Fari ferðatími á virkum degi beint heim frá dvalarstað erlendis fram yfir dagvinnutíma skal starfsmaður sömuleiðis eiga rétt að taka frí næsta virkan dag sem umframtímanum nemur, þó ekki lengur en 8 klst.

Tilgreina skal í ferðabeiðni að óskað sé frítökuréttar. Kostnaðurinn við töku frídaga berist af viðkomandi verkefni.

c. Standi þannig á að ekki sé unnt að taka frí samkvæmt b-lið í beinum tengslum við ferð getur stofnunin í sérstökum tilvikum heimilað að fríið sé tekið við fyrsta tækifæri sem hentar stofnun og starfsmanni, en þó innan tveggja vikna frá heimkomu.

d. Ákvæði b á hvorki við um náms- né ráðstefnuferðir.

## **3. yfirlýsing Orkustofnunar: Um endurgreiðslu ferðakostnaðar innanlands**

a. Fargjöld á ferðalögum innanlands greiðist af stofnuninni, enda sé leitað hagstæðustu tilboða og afsláttarkjör stofnunarinnar nýtt. Velji starfsmaður að aka sjálfur í stað þess að nýta áætlanaflyg skulu greiðslur miðaðar við ódýrari kostinn.

b. Sé hluti vinnudags unninn svo langt frá föstum vinnustað að starfsmaður þarf að kaupa sér fæði utan heimilis eða fasts vinnustaðar skal sá kostnaður endurgreiddur. Þetta á þó ekki við þegar starfsmenn fá greidda fasta fæðispeninga eða eiga þess kost að nýta sér mótuneyti stofnunarinnar.

c. Sé ekki unnt að leggja fram reikninga eða um það sé sérstaklega samið við forstöðumann, skulu starfsmenn fá endurgreiddan fæðis- og gistikostnað á ferðalögum innanlands með dagpeningum eins og þeir eru ákveðnir af ferðakostnaðarnefnd.

## **4. yfirlýsing Orkustofnunar: Aðferðafræði við stigagjöf**

Orkustofnun mun skrá verklagsreglur í gæðahandbók OS um aðferðafræði við stigagjöf til útreikninga á launum skv. samningi þessum.

### **Yfirlýsing stéttarfélaga: Um framkvæmd samnings**

Stéttarfélög leggja mikla áherslu á að gengið verði sem allra fyrst frá samkomulagi um aðferðafræði við mat á heildarkostnaði vegna gildistöku launatöflu í maí 2006, annars vegar vegna yfirfærslukostnaðar og hins vegar vegna samræmingar stofnanasamninga, að viðbættu ráðrúmi til þróunar á nýju launakerfi í maí 2007 auk 5% vegna niðurfellingar á „árangurstengdum launum“ sbr. 1. bókun og 1. yfirlýsingu Orkustofnunar. Samþykkt þessa samnings er því í góðri trú um að sátt náist um þá aðferðafræði.